



Spitalul Clinic Judetean de Urgentă Craiova

Str. Tabaci, nr.1, Craiova – 200642

CUI : 5002142

Tel.: 0251-502202, Fax: 0251-534523

E-mail : scjuc.general.manager@gmail.com

Web: www.scjuc.ro



unitate aflată în
PROCES DE ACREDITARE

GHID PRIVIND REGIMUL INCOMPATIBILITATILOR SI AL CONFLICTULUI DE INTERESE Spitalul Clinic Judetean de Urgenta Craiova

CUPRINS:

Nr. crt.	Denumire capitol
1.	GENERALITATI
2.	LEGISLATIA APLICABILA
3.	DEFINITII SI TERMINOLOGIE
4.	EVITAREA CONFLICTULUI DE INTERESE
5.	REGIMUL INCOMPATIBILITATILOR
6.	CONSTATAREA STARII DE INCOMPATIBILITATE
7.	EXEMPLE FRECVENTE DE SITUATII DE INCOMPATIBILITATE/INTERDICTII/PERMISIUNI
8.	DISPOZITII FINALE

CAPITOLUL I: Generalitati

Ghidul privind regimul incompatibilitatilor si al conflictului de interese, denumit in continuare „Ghid(ul)” ofera suport pentru identificarea acelor situatii definite de legislatia nationala

si europeana incidenta, care pot plasa personalul contractual din cadrul Spitalului Clinic Judetean de Urgenta Craiova in situatii de ilegalitate.

Ghidul constituie un indrumar care pe de o parte defineste, iar pe de alta parte exemplifica situatii concrete, in care se pot afla in mod frecvent subiectii angajati la nivelul spitalului. Prevederile prezentului Ghid sunt obligatorii si se aplica tutuor angajatilor Spitalului Clinic Judetean de Urgenta Craiova, indiferent de:

- functia detinuta;
- durata raportului de serviciu/raportului de munca - determinata sau nedeterminata;
- timpul de munca prevazut in contractul individual de munca (norma intreaga sau fractiuni de norma);



Spitalul Clinic Judetean de Urgentă Craiova

Str. Tabaci, nr.1, Craiova – 200642

CUI : 5002142

Tel.: 0251-502202, Fax: 0251-534523

E-mail : scjuc.general.manager@gmail.com

Web: www.scjuc.ro



unitate aflată în
PROCES DE ACREDITARE

- d) varsta, rasa, etnie, religie, origine sociala, sex, orientare sexuala, handicap, responsabilitate familiala, etc.

Dispozitiile prezentului Ghid produc efecte pentru tot personalul din cadrul Spitalului Clinic Judetean de Urgenta Craiova, de la angajare si pana la incetarea raportului de munca in cadrul spitalului.

Persoanele nou angajate in cadrul spitalului vor lua la cunostinta de continutul Ghidului la angajare, semnand de luare la cunostinta in acest sens, odata cu instructajele specifice efectuate la angajare.

Ghidul se aduce la cunostinta tuturor salariatilor prin prelucrarea de catre seful direct, sub semnatura de luare la cunostinta si conformare. Fiecare angajat al spitalului este obligat sa cunoasca si sa respecte intocmai prevederile Ghidului si este raspunzator de aplicarea sa corecta in activitatea curenta. Nerespectarea prevederilor prezentului Ghid atrage dupa sine raspunderea disciplinara, contraventionala, civila sau penala, dupa caz, indiferent de functia detinuta in cadrul spitalului.

CAPITOLUL II: Legislatia aplicabila

Elaborarea prezentului Ghid aplicabil la nivelul Spitalului Clinic Judetean de Urgenta Craiova are la baza urmatoarele prevederi legale aplicabile la momentul intrarii sale in vigoare:

- a) Strategia Nationala Anticorupție (SNA) 2021-2025;
- b) OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ;
- c) Legea nr.161/2003 privind unele masuri pentru asigurarea transparenței in exercitarea demnitatilor publice, a functiilor publice si a mediului de afaceri, prevenirea si sanctionarea coruptiei, cu modificarile si completarile ulterioare;
- d) Legea nr.176/2010 privind integritatea in exercitarea functiilor si demnitatilor publice, pentru modificarea si completarea Legii nr. 144/2007 privind infiintarea, organizarea si functionarea Agentiei Nationale de Integritate, precum si pentru modificarea si completarea altor acte normative, cu modificarile ulterioare;
- e) Legea nr.78/2000 pentru prevenirea, descoperirea si sanctionarea faptelor de coruptie, cu modificarile si completarile ulterioare;
- f) Legea nr. 95/2006, republicata, privind reforma in domeniul sanatatii, cu modificarile si completarile ulterioare;
- h) Hotararea nr.286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzator functiilor contractuale si a criteriilor de promovare in grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar platit din fonduri publice;

Prevederile prezentului Ghid se completeaza cu prevederile legale aplicabile.



CAPITOLUL III: Definitii si terminologie

Conflictul de interese definește acea situație în care se poate afla personalul contractual din cadrul Spitalului Clinic Judetean de Urgență Craiova, atunci când acesta adoptă o decizie sau participă la adoptarea unei decizii cu privire la care are și un interes personal, fiind astfel susceptibil de încălcarea principiului suprematiei interesului public. Prin urmare, conflictul de interese implică un conflict între datoria față de interesul public și interesele personale ale unui subiect.

Conflictul de interese apare atunci când interesele subiectului ca persoană privată influențează sau ar putea influența necorespunzător îndeplinirea obligațiilor și responsabilităților oficiale subsumate interesului public.

Conform art. 70 din Legea nr. 161/2003 „*prin conflict de interese se înțelege situația în care persoana ce exercită o demnitate publică sau o funcție publică are un interes personal de natură patrimonială, care ar putea influența îndeplinirea cu obiectivitate a atribuțiilor care îi revin potrivit Constituției și altor acte normative*”, iar potrivit prevederilor art. 71 din același act normativ, principiile care stau la baza prevenirii conflictului de interese în exercitarea demnităților publice și funcțiilor publice sunt: imparțialitatea, integritatea, transparența deciziei și suprematia interesului public.

Interesul personal poate viza, cu titlu exemplificativ, dar nu și limitativ, un beneficiu pentru subiect sau pentru familia acestuia, pentru rudele sale apropiate, pentru prieteni, pentru persoane sau organizații cu care subiectul a avut relații politice sau de afaceri. Interesul personal se poate referi și la orice datorie pe care subiectul le are față de persoanele enumerate mai sus.

Adoptarea unei decizii/participarea la adoptarea unei decizii se produce atunci când subiectul, în virtutea prerogativelor sale, dispune, în mod individual, sau ca parte a unui mecanism colectiv de adoptare a deciziilor, acțiuni relate cu interesul sau personal, participând la dezbateri, influențând în orice fel dezbaterile sau votul cu privire la o problemă relacionată cu interesul sau personal.

Conflictul de interese potențial definește acea situație în care un subiect se află în mod involuntar, în virtutea relațiilor pe care acesta le are în mod natural cu rudele, afini, prietenii și colaboratorii săi. Orice subiect aflat în relații de serviciu/de muncă în cadrul Spitalului Clinic Judetean de Urgență Craiova se poate afla în conflict de interese potențial.

Spre exemplu:

- ▶ *Un angajat cu atribuții în sfera achizițiilor publice se află în conflict de interese potențial cu operatorii economici la nivelul cărora își desfășoară activitatea rudele sale, afini și chiar colaboratorii anteriori cu care acesta a avut relații personale sau patrimoniale.*
- ▶ *Un angajat cu atribuții în sfera financiar-contabilă se află în conflict de interese potențial cu Curtea de Conturi, în situația în care o rudă/afin/collaborator anterior al său ocupă o funcție cu atribuții de control în cadrul respectivei instituții.*



Spitalul Clinic Judetean de Urgentă Craiova
Str. Tabaci, nr.1, Craiova – 200642
CUI : 5002142
Tel.: 0251-502202, Fax: 0251-534523
E-mail : scjuc.general.manager@gmail.com
Web: www.scjuc.ro



**unitate aflată în
PROCES DE ACREDITARE**

Conflictul de interese potential nu implica raspundere juridica, el ia nastere in mod natural, insa reclama atentie, tratament egal, imparțialitate si obiectivitate din partea subiectilor, care au obligatia de a actiona imediat ce respectivul conflict de interese potential se transforma intr-un conflict de interese actual.

Conflictul de interese actual defineste acea situatie in care un subiect se afla in situatia de a lua sau de a influenta o decizie care l-ar avantaja pe sine sau pe o ruda/afin al sau sau pe un apropiat, colaborator, partener de afaceri.

Spre exemplu:

► *Un angajat cu atributii in sfera achizitiilor publice se afla în conflict de interese actual cu un operator economic care a depus o oferta la una dintre procedurile de achizitie, daca respectiva oferta a fost întocmita de catre o ruda/afin colaborator anterior cu care acesta a avut relatii personale sau patrimoniale sau daca societatea respectiva este defnuta de unu¹ dintre aceștia.*

► *Un angajat cu atribuții în sfera financiar-contabilă se afla în conflict de interese actual cu*

Curtea de Conturi, în situația în care din echipa desemnata sa efectueze un control asupra activității sale face parte o ruda/afin colaborator anterior al sau.

Conflictul de interese actual trebuie notificat de indata de catre subiectul in cauza efului ierarhic, acesta avand obligatia de a adopta toate masurile care se impun pentru evitarea i incetarea de indata a sa (inlocuire, suspendarea dreptului de vot, interdictia de a participa la dezbateri, etc.).

Conflictul de interese actual, pentru care nu sunt dispuse actiuni de incetare imediata poate conduce la atragerea raspunderii penale a persoanelor responsabile.

Conflictul de interese consumat defineste acea situatie in care un subiect a luat sau a influentat o decizie care il avantajeaza pe sine sau pe o ruda/afin al sau sau pe un apropiat, colaborator, partener de afaceri, cu incalcarea dispozitiilor legale.

Spre exemplu:

► *Un angajat cu atributii in sfera achizitiilor publice a participat la atribuirea unui contract catre un operator economic condus sau detinut de o ruda/afin/colaborator anterior cu care acesta a avut relatii personale sau patrimoniale.*

Conflictul de interese consumat apare in cazul in care angajatul nu s-a abtinut de la luarea unei decizii in ipoteza unui conflict de interese actual si implica latura sanctionatorie a reglementării.

Conform art. 405-407 Cod Civil, gradele de rudenie sunt urmatoarele:

- a) Gradul 1: Parintii si copiii;
- b) Gradul 2: Frati, bunici, nepoti;
- c) Gradul 3: Unchi, matusi, nepoti de frate;
- d) Gradul 4: Veri primari.



Spitalul Clinic Judetean de Urgentă Craiova
Str. Tabaci, nr.1, Craiova – 200642
CUI : 5002142
Tel.: 0251-502202, Fax: 0251-534523
E-mail : scjuc.general.manager@gmail.com
Web: www.scjuc.ro



unitate aflată în
PROCES DE ACREDITARE

Conform art. 405-407 Cod Civil, afinitatea este legatura dintre un sot si rudele celuilalt sot.

Potrivit prevederilor art. 178 alin.2 din Legea nr. 95/2006, republicata, privind reforma in domeniul sanatatii, constituie conflict de interese:

- a) detinerea de catre manager persoana fizica, manager persoana juridica ori reprezentant al persoanei juridice de parti sociale, actiuni sau interese la societati reglementate de Legea nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, ori organizatii nonguvernamentale care stabilesc relatii cu caracter patrimonial cu spitalul la care persoana in cauza exercita functia de manager. Dispozitia de mai sus se aplica si in cazurile in care astfel de parti sociale, actiuni sau interese sunt detinute de catre sotul/sotia, rudele ori afinii pana la gradul al IV-lea inclusiv ai persoanei in cauza;
 - b) detinerea de catre sotul/sotia, rudele managerului ori afinii pana la gradul al IV-lea inclusiv ai acestuia a functiei de membru in comitetul director, sef de sectie, laborator sau serviciu medical sau a unei alte functii de conducere, inclusiv de natura administrativa, in cadrul spitalului la care persoana in cauza exercita functia de manager;
 - c) alte situatii decat cele prevazute la lit. a) si b) in care managerul sau sotul/sotia, rudele ori afinii managerului pana la gradul al IV-lea inclusiv au un interes de natura patrimoniala care ar putea influenta indeplinirea cu obiectivitate a functiei de manager.

Dispozitiile de mai sus referitoare la conflictul de interese, sub sanctiunea rezilierii contractului de administrare si a platii de despagubiri pentru daunele cauzate spitalului, in conditiile legii, se aplica sefilor de sectie, de laborator si de serviciu medical din spitalele publice.

In conformitate cu prevederile Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzator functiilor contractuale si a criteriilor de promovare in grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar platit din fonduri publice „*persoanele desemnate in comisiile de concurs sau de solutionare a contestatiilor trebuie sa nu se afle in cazurile de incompatibilitate sau conflict de interese*”.

In domeniul achizitiilor, prin conflict de interese se intelege orice situatie in care membrii personalului autoritatii contractante sau ai unui furnizor de servicii de achizitie care actioneaza in numele autoritatii contractante, care sunt implicati in desfasurarea procedurii de atribuire sau care pot influenta rezultatul acesteia au, in mod direct sau indirect, un interes financiar, economic sau un alt interes personal, care ar putea fi perceput ca element care compromite impartialitatea ori independenta lor in contextul procedurii de atribuire.

Incompatibilitatile sunt definite ca fiind acele situatii in care subiectii exercita concomitent doua sau mai multe functii al caror cumul este interzis de lege. Prin urmare, situarea intr-o stare de incompatibilitate nu presupune adoptarea unei decizii sau participarea la adoptarea unei decizii de catre angajat.



Spitalul Clinic Judetean de Urgentă Craiova

Str. Tabaci, nr.1, Craiova – 200642

CUI : 5002142

Tel.: 0251-502202, Fax: 0251-534523

E-mail : scjuc.general.manager@gmail.com

Web: www.scjuc.ro



CAPITOLUL IV: Evitarea conflictului de interese

Personalul cu functii de conducere din cadrul spitalului are un interes personal intr-o anumita problema daca are posibilitatea sa anticipeze ca o decizie a autoritatii publice din care face parte ar putea genera un beneficiu sau un dezavantaj pentru:

- a) propria persoana;
- b) sot, sotie, rude sau afini pana la gradul al doilea inclusiv;
- c) orice persoana fizica sau juridica cu care are o relatie de angajament, indiferent de natura acestuia;
- d) o societate comerciala la care detine calitatea de asociat unic, functia de administrator sau de la care obtine venituri;
- e) o alta autoritate din care face parte;
 - f) orice persoana fizica sau juridica, alta decat autoritatea din care face parte, care a facut o plata sau a efectuat orice fel de cheltuieli in legatura cu acesta;
- g) o asociatie sau fundatie din care face parte.

In situatiile prevazute la paragraful anterior, personalul cu functii de conducere din cadrul spitalului este obligat sa mentioneze expres situatiile in care interesele personale contravin intereselor generale.

Personalul contractual cu functii de conducere se afla in conflict de interese atunci cand:

- a) personalul contractual cu functii de conducere/functionarul este chemat sa rezolve cereri, sa ia decizii sau sa participe la luarea deciziilor cu privire la persoane fizice si juridice cu care are relatii cu caracter patrimonial;
- b) interesele sale patrimoniale, ale sotului sau rudelor sale de gradul IV pot influenta deciziile pe care trebuie sa le ia in exercitarea functiei publice.

In situatia in care exista un conflict de interese, personalul contractual cu functie de conducere este obligat sa se abtina de la rezolvarea cererii, luarea deciziei sau participarea la luarea unei decizii si sa-l informeze de indata pe seful ierarhic caruia ii este subordonat direct. Acesta este obligat sa ia masurile care se impun pentru exercitarea cu imparțialitate a functiei publice, in termen de cel mult 3 zile de la data luarii la cunostinta. Incalcarea dispozitiilor poate atrage, dupa caz, raspunderea disciplinara, administrativa, civila ori penala, potrivit legii.

In cazul in care la numirea in functie, managerul Spitalului Clinic Judetean de Urgenta Craiova se afla in stare de conflict de interese, acesta este obligat sa inlature motivele de conflict de interese in termen de 30 de zile de la numirea in functie. In caz contrar, contractul de management este reziliat de plin drept.

Managerul raspunde, in conditiile legii, pentru toate prejudiciile cauzate spitalului ca urmare a incalcarii obligatiilor referitoare la conflictul de interese.

In cazul in care la numirea in functie seful de sectie, de laborator sau de serviciu medical se afla in stare de conflict de interese, acesta este obligat sa inlature motivele de de conflict de



Spitalul Clinic Judetean de Urgentă Craiova
Str. Tabaci, nr.1, Craiova – 200642
CUI : 5002142
Tel.: 0251-502202, Fax: 0251-534523
E-mail : scjuc.general.manager@gmail.com
Web: www.scjuc.ro



interese in termen de maximum 30 de zile de la numirea in functie. In caz contrar, contractul de administrare este reziliat de plin drept.

De asemenea, nu poate fi desemnata in calitatea de membru in comisia de concurs sau in comisia de solutionare a contestatiilor persoana care se afla in urmatoarele situatii:

- are relatii cu caracter patrimonial cu oricare dintre candidati sau interesele patrimoniale ale sale ori ale sotului sau sotiei pot afecta impartialitatea si obiectivitatea evaluarii;
- este sot, sotie, ruda sau afin pana la gradul al IV-lea inclusiv cu oricare dintre candidati ori cu un alt membru al comisiei de concurs sau al comisiei de solutionare a contestatiilor;
- este sau urmeaza sa fie, in situatia ocuparii postului de conducere pentru care se organizeaza concursul, direct subordonat ierarhic al oricarui dintre candidati.

In acest caz, situatiile prevazute anterior se sesizeaza in scris managerului spitalului de catre persoana in cauza, de oricare dintre candidati, ori de orice alta persoana interesata, in orice moment al organizarii si desfasurarii concursului.

Membrii comisiei de concurs sau ai comisiei de solutionare a contestatiilor au obligatia sa informeze, in scris, cu celeritate, persoanele care i-au desemnat despre aparitia oricarei situatii conflict de interese sau incompatibilitate. In aceste cazuri, membrii comisiei de concurs sau ai comisiei de solutionare a contestatiilor au obligatia sa se abtina de la participarea ori luarea vreunei decizii cu privire la concurs.

In cazul constatarii existentei uneia dintre situatiile de conflict de interese sau incompatibilitate, decizia de numire a comisiei de concurs, respectiv de solutionare a contestatiilor se modifica in mod corespunzator, in termen de cel mult doua zile lucratoare de la data constatarii, prin inlocuirea persoanei aflate in respectiva situatie cu o alta persoana care sa indeplineasca conditiile prevazute de lege.

In cazul in care situatiile de conflict de interese sau incompatibilitate se constata ulterior desfasurarii uneia dintre probele concursului, rezultatul probei ori probelor desfasurate se recalculeaza prin eliminarea evaluarii membrului aflat in situatie de incompatibilitate sau conflict de interese, sub rezerva asigurarii validitatii evaluarii a cel putin doua treimi din numarul membrilor comisiei de concurs.

In situatia in care nu este asigurata validitatea evaluarii a cel putin doua treimi din numarul membrilor comisiei de concurs, procedura de organizare si desfasurare a concursului se reia.

Neindeplinirea de catre membrii comisiilor de concurs si de solutionare a contestatiilor a obligatiei de a sesiza managerul spitalului cu privire la o situatie de conflict de interese sau incompatibilitate se sanctioneaza potrivit Legii.161/2003 privind unele masuri pentru asigurarea transparentei in exercitarea demnitatilor publice, a functiilor publice si in mediul



Spitalul Clinic Judetean de Urgentă Craiova

Str. Tabaci, nr.1, Craiova – 200642

CUI : 5002142

Tel.: 0251-502202, Fax: 0251-534523

E-mail : sejuc.general.manager@gmail.com

Web: www.sejuc.ro



unitate aflată în
PROCES DE ACREDITARE

de afaceri, prevenirea si sanctionarea coruptiei, cu modificarile si completarile ulterioare.

In domeniul achizitiilor, reprezinta situatii potential generatoare de conflict de interese orice situatii care ar putea duce la aparitia unui conflict de interese in sensul celor de mai sus, cum ar fi urmatoarele, reglementate cu titlu exemplificativ:

- participarea in procesul de verificare/evaluare a solicitarilor de participare/ofertelor a persoanelor care detin parti sociale, parti de interes, actiuni din capitalul subscris al unuia dintre ofertanti/candidati, terti sustinatori sau subcontractanti propusi ori a persoanelor care fac parte din consiliul de administratie/organul de conducere sau de supervizare a unuia dintre ofertantii candidati, terti sustinatori ori subcontractanti propusi;

- participarea in procesul de verificare/evaluare a solicitarilor de participare/ofertelor a unei persoane care este sot/sotie, ruda sau afin, pana la gradul al doilea inclusiv, cu persoane care fac parte din consiliul de administratie/organul de conducere sau de supervizare a unuia dintre ofertanti/candidati, terti sustinatori ori subcontractanti propusi;

- participarea in procesul de verificare/evaluare a solicitarilor de participare/ofertelor a unei persoane despre care se constata sau cu privire la care exista indicii rezonabile/informatii concrete ca poate avea, direct ori indirect, un interes personal, financiar, economic sau de alta natura, ori se afla intr-o alta situatie de natura sa ii afecteze independenta si impartialitatea pe parcursul procesului de evaluare;

- situatia in care ofertantul individual/ofertantul asociat/candidatul/subcontractantul propus/tertul sustinator are drept membri in cadrul consiliului de administratie/organului de conducere sau de supervizare si/sau are actionari ori asociati semnificativi persoane care sunt sot/sotie, ruda sau afin pana la gradul al doilea inclusiv ori care se afla in relatii comerciale cu persoane cu functii de decizie in cadrul autoritatii contractante sau al furnizorului de servicii de achizitie implicat in procedura de atribuire;

- situatia in care ofertantul/candidatul a nominalizat printre principalele persoane desemnate pentru executarea contractului persoane care sunt sot/sotie, ruda sau afin pana la gradul al doilea inclusiv ori care se afla in relatii comerciale cu persoane cu functii de decizie in cadrul autoritatii contractante sau al furnizorului de servicii de achizitie implicat in procedura de atribuire;

- situatia in care ofertantul individual/ofertantul asociat/candidatul/subcontractantul propus/tertul sustinator organizat ca societate pe actiuni cu capital social reprezentat prin actiuni la purtator nu respecta prevederile art. 53 alin. (2) si (3) din Legea nr.98/2016.

In cazul in care spitalul, ca autoritatea contractanta, identifica o situatie potential generatoare de conflict de interese, are obligatia de a intreprinde orice demersuri necesare pentru a stabili daca situatia respectiva reprezinta o situatie de conflict de interese si de a prezenta candidatului/ofertantului aflat in respectiva situatie o expunere a motivelor care, in opinia autoritatii contractante, sunt de natura sa duca la un conflict de interese.



Spitalul Clinic Judetean de Urgentă Craiova

Str. Tabaci, nr.1, Craiova – 200642

CUI : 5002142

Tel.: 0251-502202, Fax: 0251-534523

E-mail : sejuc.general.manager@gmail.com

Web: www.sejuc.ro



unitate aflată în
PROCES DE ACREDITARE

Spitalul solicita candidatului/ofertantului transmiterea punctului sau de vedere cu privire la respectiva situatie.

In cazul in care spitalul stabileste ca exista un conflict de interese, adopta masurile necesare pentru eliminarea circumstantelor care au generat conflictul de interese, dispunand masuri cum ar fi inlocuirea persoanelor responsabile cu evaluarea ofertelor, atunci cand le este afectata impartialitatea, acolo unde este posibil, sau eliminarea ofertantului/candidatului aflat in relatie cu persoanele cu functii de decizie din cadrul autoritatii contractante.

CAPITOLUL V: Regimul incompatibilitatilor

Diferenta dintre conflictul de interese si incompatibilitati consta in aceea ca in cazul conflictului de interese este implicat un act decizional, o actiune a subiectului care se finalizeaza cu adoptarea unei decizii, in timp ce in cazul incompatibilitatilor nu este necesara existenta unei decizii ci constatarea unei stari de fapt care contravine prevederilor legale in vigoare.

Functia de manager al Spitalului Clinic Judetean de Urgenta Craiova este incompatibila cu:

a) exercitarea oricaror altor functii salarizate, nesalarizate sau/si indemnizate, cu exceptia functiilor sau activitatilor in domeniul medical in aceeasi unitate sanitara, a activitatilor didactice, de cercetare stiintifica si de creatie literar-artistica, cu respectarea prevederilor lit. b) si alin. (6) al art.178 din Legea nr.95/2006;

b) desfasurarea de activitati didactice sau de cercetare stiintifica finantate de catre furnizori de bunuri si servicii ai spitalului respectiv;

c) exercitarea oricarei activitati sau oricarei altei functii de manager, inclusiv cele neremunerate;

d) exercitarea unei activitati sau a unei functii de membru in structurile de conducere ale unei alte unitati spitalicesti;

e) exercitarea oricarei functii in cadrul organizatiilor sindicale sau patronale de profil;

f) exercitarea functiei de membru in organele de conducere, administrare si control ale unui partid politic, atat la nivel national, cat si la nivel local;

g) exercitarea functiei de membru in organele de conducere, administrare si control in societatile reglementate de Legea nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.



Spitalul Clinic Judetean de Urgentă Craiova
Str. Tabaci, nr.1, Craiova – 200642
CUI : 5002142
Tel.: 0251-502202, Fax: 0251-534523
E-mail : sejuc.general.manager@gmail.com
Web: www.scjuc.ro



unitate aflată în
PROCES DE ACREDITARE

Funcția de șef de secție, de laborator și de serviciu medical este incompatibilă cu:

- a) exercitarea oricărei activități sau oricărei alte funcții de manager, inclusiv cele neremunerate;
- b) exercitarea unei activități sau a unei funcții de membru în structurile de conducere ale unei alte unități școlare;
- c) exercitarea oricărei funcții în cadrul organizațiilor sindicale sau patronale de profil;
- d) exercitarea funcției de membru în organele de conducere, administrare și control în societățile reglementate de Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Nu se află în situație de incompatibilitate, personalul contractual cu funcții de conducere care este desemnat prin act administrativ pentru a face parte din echipa de proiect finanțată din fonduri comunitare nerambursabile, cu excepția personalului contractual cu funcții de conducere care exercită atribuții ca auditor sau atribuții de control asupra activității derulate în cadrul acesteia și a personalului contractual cu funcții de conducere care fac parte din echipa de proiect, dar pentru care activitatea desfășurată în cadrul respectivei echipe generează o situație de conflict de interese cu funcția pe care o ocupă.

Personalul contractual cu funcții de conducere nu poate fi mandatar al unor persoane în ceea ce privește efectuarea unor acte în legătură cu funcția pe care o exercită.

Personalul contractual cu funcții de conducere poate exercita funcții sau activități în domeniul didactic, al cercetării științifice, al creației literar-artistice.

Nu sunt permise raporturile ierarhice directe în cazul în care personalul cu funcții de conducere este sot sau ruda de gradul I. Prevederile se aplică și în cazul în care șeful ierarhic direct are calitatea de demnitar.

De asemenea, nu poate fi desemnată în calitate de membru în comisia de concurs sau în comisia de soluționare a contestațiilor persoana care a fost sancționată disciplinar, iar sancțiunea aplicată nu a fost radiată, conform legii. Calitatea de membru în comisia de concurs este incompatibilă cu calitatea de membru în comisia de soluționare a contestațiilor.

Persoanele care se află în una dintre situațiile de incompatibilitate menționate mai sus, vor opta, în termen de 30 de zile, pentru renunțarea la calitatea care este incompatibilă cu cea de personal contractual cu funcții de conducere, respectiv la încetarea raporturilor ierarhice directe, în condițiile stabilite de legislația în vigoare.

Personalul contractual cu funcții de conducere poate fi membru al partidelor politice legal constituite, în condițiile legii.



Spitalul Clinic Judetean de Urgentă Craiova

Str. Tabaci, nr.1, Craiova – 200642

CUI : 5002142

Tel.: 0251-502202, Fax: 0251-534523

E-mail : sejuc.general.manager@gmail.com

Web: www.sejuc.ro



unitate aflată în
PROCES DE ACREDITARE

CAPITOLUL VI: Constatarea starii de incompatibilitate

Este generata o situatie de incompatibilitate in cazul in care persoana respectiva exercita, simultan, calitatea de personal contractual cu functie de conducere si una sau mai multe functii/calitati al caror cumul este interzis de lege.

Starea de incompatibilitate intervine numai dupa numirea in functia de conducere in cadrul Spitalului Clinic Judetean de Urgenta Craiova si daca acesta nu renunta la functia/calitatea detinuta anterior, in termen de cel mult 15 zile de la dobandirea respectivei functii. De asemenea, persoana aflata sub incidenta incompatibilitatii poate renunta la functia detinuta inainte de a fi numit sau ales in functia care atrage starea de incompatibilitate. Incalcarea dispozitiilor incidente privind starea de incompatibilitate atrage dupa sine incetarea de drept a raportului de munca.

In cazul in care la numirea in functie managerul se afla in stare de incompatibilitate, acesta este obligat sa inlature motivele de incompatibilitate in termen de 30 de zile de la numirea in functie. In caz contrar, contractul de management este reziliat de plin drept.

Managerul raspunde, in conditiile legii, pentru toate prejudiciile cauzate spitalului ca urmare a incalcarii obligatiilor referitoare la incompatibilitati.

In cazul in care la numirea in functie seful de sectie, de laborator sau de serviciu medical se afla in stare de incompatibilitate, acesta este obligat sa inlature motivele de incompatibilitate in termen de maximum 30 de zile de la numirea in functie. In caz contrar, contractul de administrare este reziliat de plin drept.

In ceea ce priveste comisiile de concurs, in cazul constatarii existentei uneia dintre situatiile de incompatibilitate, decizia de numire a comisiei de concurs, respectiv de solutionare a contestatiilor se modifica in mod corespunzator, in termen de cel mult doua zile lucratoare de la data constatarii, prin inlocuirea persoanei aflate in respectiva situatie cu o alta persoana care sa indeplineasca conditiile prevazute de lege.

In cazul in care situatia de incompatibilitate se constata ulterior desfasurarii uneia dintre probele concursului, rezultatul probei ori probelor desfasurate se recalculeaza prin eliminarea evaluarii membrului aflat in situatie de incompatibilitate sau conflict de interese, sub rezerva asigurarii validitatii evaluarii a cel putin doua treimi din numarul membrilor comisiei de concurs.

In situatia in care nu este asigurata validitatea evaluarii a cel putin doua treimi din numarul membrilor comisiei de concurs, procedura de organizare si desfasurare a concursului se reia.

CAPITOLUL VII: Exemple frecvente de situatii de incompatibilitate/interdictii / permisiuni

O persoana este numita in functia de manager al Spitalului Clinic Judetean de Urgenta Craiova, iar acesta este membru al Consiliului de Administratie al unei societati reglementate de Legea nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.



Spitalul Clinic Judetean de Urgentă Craiova

Str. Tabaci, nr.1, Craiova – 200642

CUI : 5002142

Tel.: 0251-502202, Fax: 0251-534523

E-mail : sejuc.general.manager@gmail.com

Web: www.sejuc.ro



O persoana exercita simultan o functia de manager al Spitalului Clinic Judetean de Urgenta Craiova functia de sef sectie intr-un al spital.

O persoana membru in comisia de concurs este sot cu unul dintre candidati.

Personalul cu functii de conducere poate exercita functii sau activitati in domeniul didactic, al cercetarii tiintifice, al creatiei literar-artistice.

Personalul contractual cu functii de conducere poate exercita functii in alte domenii de activitate din sectorul privat, care nu sunt in legatura directa sau indirecta cu atributiile exercitate, potrivit fisei postului.

Personalul contractual cu functii de conducere poate infiinta organizatii sindicale, adera la ele si exercita orice mandat in cadrul acestora, in conditiile legii.

Personalul contractual cu functii de conducere nu se poate afla in raporturi ierarhice directe cu sotii sau rudele de gradul I inclusiv daca superiorul are calitatea de demnitar, caz in care persoanele care se afla in una dintre situatiile de mai sus trebuie sa opteze, in termen de 30 de zile, pentru incetarea raporturilor ierarhice directe sau renuntarea la calitatea de demnitar.

CAPITOLUL VIII: Dispozitii finale

Prezentul Ghid va fi completat periodic, se va aproba Comitetul Director al Spitalului Clinic Judetean de Urgenta Craiova si se va comunica, sub semnatura de luare la cunostinta, tuturor salariatilor din cadrul spitalului.

In situatia in care exista diferente de reglementare, va prevala norma juridica, etica sau profesionala cea mai restrictiva.

MANAGER,
Dr. Georgescu Eugen Florin



DIRECTOR MEDICAL,
Dr. Mogoanta Stelian

DIRECTOR FINANCIAR
Ec. Tanasie Gabriela

BIROUL MANAGEMENTUL
CALITATII

BIROUL JURIDIC,

