



UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Programul Operational Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară: 4 Incluziunea socială și combaterea sărăciei

Obiectivul specific 4.9: Creșterea numărului de persoane care beneficiază de programe de sănătate și de servicii orientate către prevenție, depistare precoce (screening), diagnostic și tratament precoce pentru principalele patologii

TITLUL PROIECTULUI: „NATALCARE-Program complex de informare, conștientizare și îngrijire a gravidei și copilului”

Contract: POCU/921/4/9/149904

Nr.50239/28.10.2022

ANUNȚ RECRUTARE ȘI SELECȚIE PERSONAL DIN AFARA ORGANIGramei

Având în vedere:

- Codul muncii - Legea nr. 53/2003 republicată;
- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea de Guvern nr. 325/10.05.2018 privind aprobarea Regulamentului – cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile;
- Ordinul Ministrului Sănătății nr 689/23.05.2018 privind aprobarea procedurii de recrutare și selecție a personalului angajat în afara organigramei în cadrul proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile derulate de Ministerul Sănătății și unitățile cu personalitate juridică aflate în subordinea, sub autoritatea sau în coordonarea acestuia;
- Ordinele privind eligibilitatea cheltuielilor aferente PO în cadrul cărora sunt finanțate proiectele cu finanțare nerambursabilă, cu modificări și completări;
- Instrucțiuni emise de Autoritatea de management a PO în cadrul căruia sunt finanțate proiectele cu finanțare nerambursabilă;
- Ghidul Solicitantului – condiții generale și condiții specifice aferente proiectelor în cadrul cărora au fost aprobate proiectele cu finanțare nerambursabilă;
- Contractul de finanțare și lista de experți aprobată ca urmare a evaluării proiectului și semnării contractului de finanțare, aferent proiectului **POCU/921/4/9/149904 „NATALCARE-Program complex de informare, conștientizare și îngrijire a gravidei și copilului”**;
- Cererea de încetare a activității cu acordul părților înregistrată cu nr. 50000/27.10.2022;



ANUNȚĂM CONCURS DE SELECȚIE PENTRU ANGAJAREA DE EXPERTI ÎN VEDEREA IMPLEMENTĂRII PROIECTULUI **POCU/921/4/9/149904 „NATALCARE-Program complex de informare, conștientizare și îngrijire a gravidei și copilului”**:

Nr. crt.	Denumire post	Număr posturi disponibile	Durata Contract (nr. luni)	Categoria în care se încadrează postul conform Orientari generale –nivel de remunerare/experienta
1.	Operator centru screening 2	1	32	Expert, 5-10 ani

Prezenta procedura de recrutare si selectie are la baza urmatoarele principii:

- Egalitate de sanse si nediscriminare
- Confidentialitate
- Respectarea legalitatii si a protectiei datelor cu caracter personal
- Obiectivitate si tratament egal
- Transparenta
- Utilizarea eficienta a fondurilor publice

DESCRIEREA ACTIVITATILOR, RESPONSABILITATILOR CORESPUNZATOARE POSTULUI SCOS LA CONCURS

1. OPERATOR CENTRU SCREENING 2

Codul ocupației :243201/specialist in relatii publice

Atribuții:

- *Efectuarea programarilor pentru realizarea consultatiilor/examinarilor/investigatiilor prenatale;
- * Oferirea de informatii cu caracter general utile pacientilor/ membrilor grupului tinta interesati.

Educație solicitată: Studii superioare absolvite cu diploma de licenta-3ani

Experiență solicitată:

Experienta in activitati de organizare/administrative-5ani

Limbi străine solicitate: engleza – nivel A1

Competențe solicitate:

- * Abilități de comunicare scris și oral
- * Bună capacitate de organizare
- * Abilități în utilizare MS Office

Selecția personalului va presupune parcurgerea următoarelor etape:

- (1) Evaluarea dosarelor de selecție;
- (2) Analiza CV-urilor și derularea interviului;
- (3) Elaborarea și aprobarea raportului de selecție

Conținutul minimal al dosarului candidatului trebuie să conțină:

- a) cerere de înscriere în procesul de evaluare și selecție (cerere tip - va cuprinde denumirea postului pentru care se candidează, anexa la anunțul de selecție);
- b) CV, datat și semnat pe fiecare pagină, în format Europass, în care să se menționeze proiectul și postul vizat de candidat;
- c) copia conformă cu originalul a actului de identitate sau a oricărui alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
- d) copii conform cu originalul ale actelor de studii;
- e) adeverințe/diplome/ certificate care atestă efectuarea unor specializări, originale sau copii conform cu originalul;
- f) documente justificative care atestă vechimea în muncă și/sau în specialitatea studiilor, respectiv care să ateste experiența profesională specifică necesară pentru ocuparea postului (ex. adeverințe privind vechimea în muncă și în specialitatea studiilor, contracte de muncă, fise de post, recomandări, etc.), copii conform cu originalul;
- g) cazierul judiciar sau o declarație pe proprie răspundere ca nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează; cazierul judiciar se va prezenta obligatoriu de către candidatul desemnat câștigător într-un termen de 10 zile lucrătoare de la publicarea rezultatului final al procesului de selecție;
- h) adeverința medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării procedurii de selecție, de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- i) declarație de disponibilitate privind timpul alocat.

Lipsa documentelor, neconcordanța între informațiile din dosar și documentele solicitate candidaților, depunerea acestora la alta adresă decât cea indicată în anunț sau după termenul limită precizat atrage automat excluderea/ respingerea dosarului candidatului.

Dosarele candidaților se depun la registratura Spitalului Clinic Județean de Urgență din Craiova, până la data de 11.11.2022, orele 15.00, adresa: SCJU Craiova, Strada Tabaci Nr. 1, Craiova, Dolj și vor primi un număr de înregistrare la depunere.

Concursul se va desfășura conform calendarului următor:

- 11 Noiembrie 2022 orele 15:00 – termen limita pt depunerea dosarelor de aplicatie
- 14 Noiembrie 2022 – Desfasurare etapa I selectie – verificarea eligibilitatii dosarelor depuse de candidati
- 16 Noiembrie 2022 – Desfasurare etapa II selectie – Analiza CV-urilor si derularea interviului
- 16 Noiembrie 2022 – Publicarea rezultatelor procesului de selectie
- 17 Noiembrie 2022 orele 15:00 - termen limita pt depunerea contestatiilor
- 18 Noiembrie 2022 - publicarea rezultatelor finale

**MANAGER,
DR. GEORGESCU EUGEN FLORIN**

**SEF SERVICIU R.U.N.O.S.,
EC. UNGURENUȘ ATENA CARMEN**